

Jaarplan 2026

Zorgcentrum Beek & Bos

Wij zijn er al 67 jaar voor:

Mensen die bij ons wonen

Mensen die bij ons op bezoek komen

Mensen bij wie wij op bezoek komen



Beek & Bos

ZORGCENTRUM

Zorgcentrum Beek & Bos

Waar staan we voor?

Geborgenheid, welzijn en goede zorg in professionele handen.

Waar gaan we voor?

Warm welkom, gastvrijheid, persoonlijke aandacht en betrokkenheid.

Hoe doen we dat?

We zorgen goed voor onze medewerkers zodat zij goed voor onze cliënten kunnen zorgen. Met elkaar zorgen we voor een goede bedrijfsvoering. En natuurlijk staat goed voor de cliënten zorgen - en cliënten zoveel mogelijk laten genieten - voorop. Geen loze kreten, eenvoudiger kan het niet en het werkt bij ons! Veel activiteiten voor bewoners, veel bewegen, veel ontmoeten en natuurlijk lekker eten.

We bouwen aan toekomstbestendige zorg

Blijven werken aan mooie programma's waardoor we medewerkers kunnen binden, boeien en behouden. Zoveel mogelijk fijne dagen en ontmoeting realiseren voor onze bewoners, cliënten en dorpsbewoners. Groot onderhoud van het zorgcentrum met een forse duurzaamheidsambitie.



Samenwerken

We werken nauw samen met collega instellingen in de regio bijvoorbeeld in het Lerend Netwerk met La Providence, Sint Jozef wonen en zorg en Vincent Depaul. Maar ook met de casemanagers van Hulp bij dementie en in het samenwerkingsverband ZorgConnect waar naast het Lerend Netwerk ook De Zorggroep, Proteion, Land van Horne en Zuyderland zijn vertegenwoordigd.

Verder natuurlijk met onze huisartsen, fysiotherapie, kapsters, pedicure, opleidingsinstituten, zorgkantoor VGZ, zorgverzekeraars, gemeente Leudal, Wonen Zuid, Intodmentia en lokale samenwerkingsverbanden met bijvoorbeeld het Huiskamerproject, Heitser Burenhulp, Alzheimer café, Synthese, Anytime Fitness, dansschool Marie-Paul en de Seniorenverenigingen.

Medewerkers op één



De rol van onze medewerkers verschuift onder invloed van arbeidsmarktkrapte, functiedifferentiatie, meer ouderen met (complexe) hulpvragen en technologische ontwikkelingen. We ondersteunen medewerkers om hun rol te pakken. Natuurlijk gaan we door met onze masterclasses, de leerlijn dementie - ook voor onze vrijwilligers - en blijven we sleutelen aan onze roosteraanpak. WIJ kleuren Beek & Bos samen en WIJ blijven gaan voor werkplezier, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid.

'Ik zie jou'

Het Energiekompas wordt opnieuw ingezet. De resultaten worden besproken in aansprekende werk- en spelvormen. Altijd uitgaan van het positieve: waar laad jij van op? Met als doel bewustwording en natuurlijk ... de uitdagingen

op het werk samen oplossen. Maar er is meer. Veel medewerkers houden dagelijks veel ballen in de lucht: werk, gezin, zorg voor naasten en je eigen gezondheid. Hoe hou je dit in evenwicht? We gaan hiervoor een mooi programma maken. Eén van de spiksplinternieuwe masterclasses gaat over zelfhelend vermogen, luisteren naar je lichaam.

Zorgteams van de toekomst

Meer ouderen met een zorgvraag maar niet meer medewerkers: we moeten 'anders zorgen'. We zijn regionaal gestart in ZorgConnect met het project 'Zorgteams van de toekomst': Schijf van vijf. Trainingen voor medewerkers. 'Anders werken' aan de hand van vijf stappen. 1) We kijken naar de cliënt; wat zijn de wensen? Hoe ziet een fijne dag eruit? Wat kan de cliënt nog zelf? 2) Welke hulpmiddelen kunnen worden ingezet? 3) Wat kan familie/mantelzorg? 4) Wat kan het sociaal netwerk/ andere instanties? 5) Wat kan de zorgprofessional doen? Welke bijdrage kunnen wij leveren aan een fijne dag voor de bewoner/cliënt?

Kom werken en leren bij ons

We zijn trots op onze organisatie. We willen mensen uitnodigen en aan Beek & Bos verbinden: medewerkers, vrijwilligers en mantelzorgers. Dat gaan we doen met blogs, vlogs en vooral met onze mooie verhalen.



Clënten centraal

Onze bewoners en cliënten een fijne dag bezorgen en aandacht voor genieten staan bij ons voorop. Ontmoeten hoort daarbij, lekker eten ook. Wij willen een ontmoetingsplaats zijn voor (dorps)bewoners, familie en bezoekers met aandacht voor de gewone dingen en leuke activiteiten. Of u nu bij ons woont, deelneemt aan de dagbesteding of vrienden of familie bezoekt. U bent allemaal welkom.

Bouwperikelen in Beek & Bos

Dit jaar zijn er nog volop onderhoudswerkzaamheden en bewoners maken gefaseerd gebruik van onze tijdelijke huisvesting (onze B&B Beek & Bos). Natuurlijk proberen we de overlast zoveel mogelijk te beperken.

We verwachten steeds meer routine te krijgen in de verhuisbewegingen. Met dank aan de vele vrijwilligers die meehelpen. We informeren bewoners, familie en elkaar zo goed en tijdig mogelijk over de werkzaamheden.

Ontmoetingsruimten/dagbeleving

Ontmoeten, bewegen, het gewone bijzonder maken zijn goede ingrediënten voor het beleven van een fijne dag. De nieuwe ontmoetingsruimten dragen daaraan bij. Niet alleen voor onze bewoners maar ook voor de deelnemers van de dagbesteding en bewoners uit het dorp. Ook de mogelijkheid voor activiteiten in avonden bijvoorbeeld voor verenigingen (jong en oud). Dit alles gaan we nadrukkelijk onder de aandacht brengen.

Zorgzame samenleving, niet alleen vandaag praten over morgen

Hoe kunnen we bijdragen aan een samenleving waarin we echt oog hebben voor elkaar. Hierover is met een kleine groep betrokken inwoners, organisaties en initiatieven in 2025 gesproken. VR-intodmentia-bril en 'inloophuis': onze VR belevingen breed in de gemeente Leudal inzetten, samen met casemanagers van Hulp bij dementie, is één van onze bijdragen aan dementievriendelijk Leudal. Dit geldt ook voor de ontwikkeling van een 'inloophuis' voor dorpsbewoners met geheugenproblemen en dementie en hun naasten.

Bedrijfsvoering

Naast alle reguliere administratieve activiteiten en het monitoren van de jaarbegroting is er extra aandacht voor het volgen van alle bouwactiviteiten en met name de bouwuitgaven. De informatie uit de bouwteamvergaderingen moet worden vertaald in de organisatie en ook het meer- en minderwerk moet nauwlettend worden gevolgd. Verder zijn de IT-ontwikkelingen voor ons van belang. Denk onder meer aan de informatieveiligheid en digitale weerbaarheid van onze organisatie, onderdeel van regelgevingen NEN 7510 en NIS-2.

Intrakoop

Beek & Bos is dit jaar voor het eerst aangesloten bij Intrakoop, een inkoopcoöperatie voor de zorg. Afgesproken is dat deze organisatie in 2026 een volledige leveranciersbeoordeling uitvoert.

Good Practices

Met zorgkantoor VGZ zijn weer een tweetal zogenaamde Good Practices (GP) afgesproken. GP's zijn geslaagde ideeën die kunnen worden opgeschaald/uitgebreid en dragen bij aan een tariefopslag. In 2026 gaan wij aan de slag met 1) 'Verzorgend wassen' en 2) wordt in het verlengde van GP 'Warmtepompen tapwater' onze verduurzaming van het zorgcentrum uitgewerkt.



Risico-Inventarisatie & Evaluatie

Na de komst van onze nieuwe ontmoetingsruimten is het ook tijd om de RI&E weer uit te voeren. Hiermee is in 2025 gestart en in 2026 willen we de RI&E volledig hebben uitgevoerd en een plan van aanpak gereed hebben.

Experiment: een compact behandelteam

De samenwerking tussen huisartsen (regiebehandelaar), de specialist ouderengeneeskunde, de verpleegkundig specialist (medische regisseur) en paramedici - oftewel ons MGZ project - laat mooie resultaten zien. We blijven op zoek naar reguliere financiering van het experiment. De komst van het Hoofdlijnenakkoord Ouderenzorg is daarbij een extra uitdaging.

Pijlers ZorgConnect

Pijlers waar wij aan mee doen: Samen in de vitale wijk, Augmented Reality en VR Intodmentia, Kader verpleegkundig specialist, Schijf van vijf, Spraakgestuurd rapporteren, De zorg leert samen, Capaciteit.
www.zorgconnectlimburg.nl

Forse duurzaamheidsambitie

- Van energielabel D naar A++
- Volledig gasloos wonen en werken
- Verbeterde isolatie en installaties zorgen voor meer comfort en minder verbruik
- Aanschaf van 200 zonnepanelen, ± 80.000 kWh per jaar
- Ruim 60% minder CO₂ uitstoot (ruim 320.000 kg per jaar)
- 13.000 bomen minder per jaar voor CO₂-compensatie

Masterclass, luisteren naar je lichaam

Bewustwording en zelfzorg. We zien lichamelijke klachten niet alleen als last, maar als signaal van wat aandacht vraagt. Door beter te luisteren naar het eigen lichaam, versterken medewerkers hun vitaliteit, herstelvermogen en werkplezier. Kleine momenten van zelfzorg hebben een groot effect op de kwaliteit van zorg en op de kracht van het team. Zorg voor jezelf is de basis om met energie en aandacht te blijven zorgen voor een ander.

Kerncijfers 2026



Cliënten

Wonen	91-93
Wijkzorg	> 40
Huishulp	> 55
Dagbesteding	> 30

Personeel

Medewerkers	240
Vrijwilligers	210

Maaltijden dagelijks

Intern	110
Tafeltje dekje	140
(250 deelnemers)	

Cijfers

Omzet	ruim 12 milj
-------	--------------

Erkenning

PREZO keurmerk
Erkend leerbedrijf

Zorgcentrum Beek & Bos
L'Unionlaan 1
6093 GE Heythuysen
t. (0475) 39 17 00
e. info@beekenbos.nl
i. www.beekenbos.nl

